



Universidad Juárez Autónoma de Tabasco  
"Estudio en la duda. Acción en la fe"

# Reglamento del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente

Comisión Dictaminadora 2019

© 2019, Universidad Juárez Autónoma de Tabasco  
Av. Universidad s/n. Zona de la Cultura Col. Magisterial  
Villahermosa, Centro Tabasco, C.P. 86040  
3 58 15 00 Ext. 6151/6155  
Email: direccion.dese@ujat.mx/die.dese@ujat.mx

Aprobada por:  
\* Secretaría de Educación Pública/Subsecretaría de Educación Superior/Dirección General de Educación Superior.  
Oficio No. 219-05/0082.De fecha 11 de Enero de 2005

# *Directorio*

Dr. José Manuel Piña Gutiérrez  
Rector

Dra. Dora María Frías Márquez  
Secretaria de Servicios Académicos

M. en C. Raúl Guzmán León  
Secretario de Investigación, Posgrado y Vinculación

M.A. Rubicel Cruz Romero  
Secretario de Servicios Administrativos

L.C.P. Elena Ocaña Rodríguez  
Secretaria de Finanzas

M.D. Leticia del Carmen López Díaz  
Directora de Fortalecimiento Académico

Dr. Manuel Torres Jiménez  
Jefe del Departamento de Programas Académicos



# Contenido

	Pág.
Presentación .....	9
Reglamento .....	11
Capítulo I. Disposiciones Generales ....	13
Requisitos .....	15
Restricciones .....	16
Suspensión del estímulo .....	17
Capítulo II. Tipo de Personal Beneficiado	19
Capítulo III. Criterios Generales de Eva- luación .....	20
Capítulo IV. Recursos Económicos y su Aplicación. ....	23
Capítulo V. Niveles y Montos de los Estí- mulos .....	26
Capítulo VI. Forma de Pago y Periodicidad	27
Capítulo VII. Transitorios .....	28
Instrumento de Evaluación .....	29
Factores e Indicadores para la Evaluación ..	31
Evaluación del Personal Docente por el Alumno	39
Guía para integrar la solicitud .....	53
Formato de la guía .....	55



# *Presentación*

La Universidad Juárez Autónoma de Tabasco, es una Institución de Educación Superior, innovadora y de vanguardia, que tiene el firme compromiso de servir a la sociedad tabasqueña a través de la formación de recursos humanos de calidad, habilitados para resolver las problemáticas de su entorno. Dentro de este nuevo contexto los profesores investigadores de esta Casa de Estudios, han asumido el compromiso Institucional al generar nuevos roles dentro del proceso enseñanza-aprendizaje, permitiendo con ello que tenga presencia en los escenarios Nacionales e Internacionales reconocida como una Institución de Educación Superior de Calidad. Para que nuestra Universidad continúe alcanzando los estándares de calidad en la generación y aplicación del conocimiento científico y tecnológico, se requiere de una planeación estratégica que de seguimiento continuo a las áreas sustantivas de la Universidad, y que bajo un proceso de evaluación interno y externo garantice la formación integral de profesionistas, y de esta manera desem-

peñar una actividad necesaria e importante a nivel Regional, Nacional e Internacional.

Para continuar en la competitividad con otras Instituciones de Educación Superior en el país, la Secretaría de Educación Pública, ha puesto en marcha una vez más, el Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente, cuyo objetivo es valorar y estimular el desarrollo del personal académico para que realicen con calidad, dedicación y permanencia las actividades específicas de: Docencia, Investigación, Gestión Académica, Tutorías y la participación en Cuerpos Colegiados.

En este contexto, la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco, presenta este documento que contiene los lineamientos generales para la operatividad y otorgamiento del estímulo al personal académico, reconociendo en todo momento los compromisos, la dedicación a la productividad docente y la investigación que realizan los profesores investigadores que conformamos esta Institución Educativa.

“Estudio en la duda. Acción en la fe”

**Dr. José Manuel Piña Gutiérrez**  
**Rector**